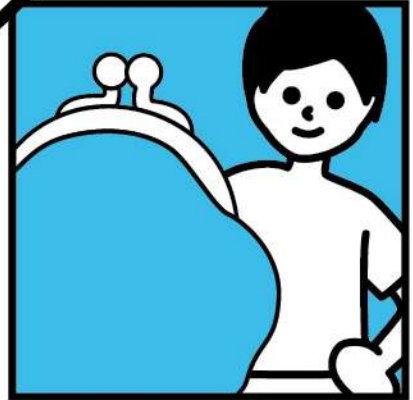
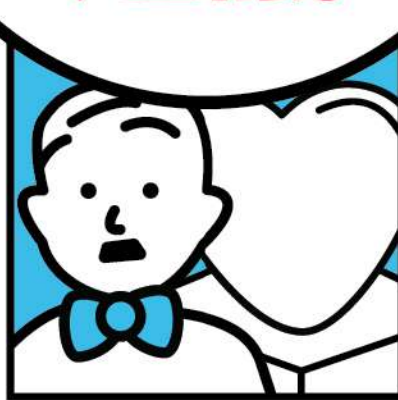


2022 施政報告 建議



新民黨

New People's Party

新民黨 就《2022 年施政報告》提出建議

香港回歸 25 周年，「一國兩制」邁進新一頁。香港經歷了由亂及治，未來五年將會是由治及興的關鍵階段。國家主席習近平在慶祝香港回歸祖國 25 周年大會暨香港特別行政區第六屆政府就職典禮上發表重要講話，提出四點希望。社會各界盼望新一屆特區政府處理困擾市民已久的民生問題，推動高質量發展，促進共同富裕，讓市民大眾有美好生活。

全球正處於百年未有之大變局，豐富「一國兩制」內涵，向世界展示「一國兩制」優勢，是國家統一偉大事業一部分，有深刻歷史意義。在此關鍵時刻，香港應發揮好自身優勢，主動為國家大局作更大擔當。

我們相信，提高治理水平，發展經濟，改善民生，得到市民認可，是向世界說好中國故事及香港故事的最好方式。土地房屋方面，香港面對的問題依然嚴峻，促請當局大幅增加土地供應，增加公屋供應，首要照顧好居住在劏房的基層市民。

就《2022 年施政報告》，新民黨在十個範疇提出具體政策建議。在新一屆特區政府領導下，新民黨將繼續堅持務實為民，出謀獻策，做到「民有所呼，我有所應」，與社會各界團結一致，為國家及「一國兩制」共同努力。

一、推動粵港澳大灣區發展

北部都會區發展

《北部都會區發展策略》具多重意義，包括與國家戰略對接、促進「9+2」城市之間互聯互通，成為大灣區發展引擎，對香港而言是重新譜寫未來的關鍵項目，擴闊現有產業結構，解決空間短缺等問題，營造全新經濟格局。

自去年 10 月公布發展策略，至今已經一年。我們留意到，在 13 個粵港合作專班之中，其中一個負責北部都會區發展，新民黨對此表示歡迎，並期待特區政府在施政報告中進一步交待發展藍圖，包括發展優次、如何精簡程序、具體時間表及路線圖等。

提升大灣區航運業優勢

大灣區的航運發展迅速，需要優化各港口的分工及佈局，發揮互補功能。香港港口貨運量持續下降，至 2017 年，吞吐量下降至 20,770 千標準貨櫃

單位（TEU），2021 年跌至 17,798 千標準貨櫃單位，應與大灣區港口整合。

將葵涌貨櫃碼頭搬遷至大灣區，釋放用地作發展—將葵涌貨櫃碼頭向外遷移，與內地合作打造新的大灣區港口。建議向中央爭取支持，與深圳及珠海合作，在珠海轄下萬山群島的桂山島（地點見圖一），興建新港口。方案優點包括：

- 發展過程不受香港條例限制，以國家在基建工程的技術和能力，預計可在 6 至 10 年內完成工程；
- 在新碼頭落成後，才撥入香港的行政區域界線內，可繼續在世界貿易組織規定下享有獨立關稅區地位，發揮「一國兩制」優勢；
- 可以橋隧方式連接港珠澳大橋及大嶼山，發揮港珠澳大橋潛力，促進大灣區內貨物流動；及
- 騰出葵涌碼頭約 380 公頃市區用地，作房屋及其他發展之用。

發展高端航運專業服務—制訂長遠策略，參考倫敦模式，推動國際航運專業服務發展，在海外引入頂尖人才，提供世界一流航運服務，以鞏固香港國際航運樞紐地位為目標，與船東或船務管理公司、財務基金、保險業和海事法律界聯手合作，積極引領大灣區航運業向高端方向發展。

圖一、桂山島與大嶼山的距離



建立「商品通」

港交所 2012 年收購倫敦金屬交易所（LME），並於 2016 年成立前海聯合交易中心（QME）。雖然香港較少投資者參與大宗商品交易，但結合香

港國際化金融體系、倫敦金屬交易所與金屬業界緊密聯繫及內地龐大商品市場，香港具備成為亞洲大宗商品定價中心的條件¹。

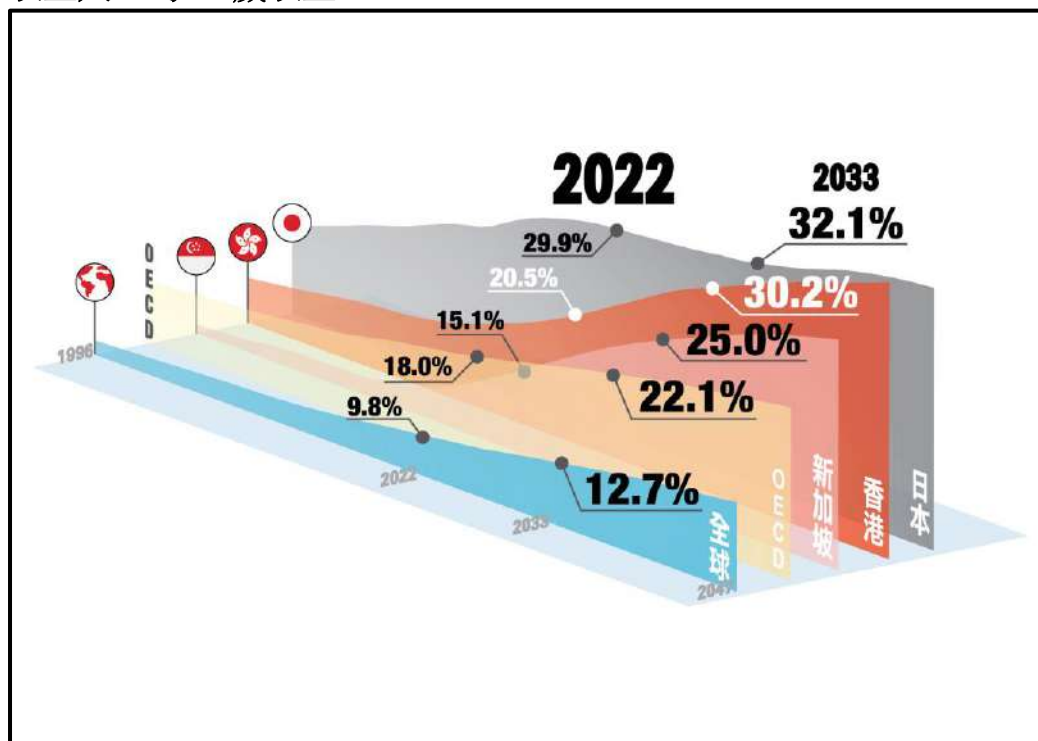
國家為全球基礎金屬最大生產者及使用者之一，推動大宗商品交易，有助國家大宗商品交易走向國際，開拓一帶一路市場，重點協助提升人民幣在國際商品市場的地位，具戰略性意義。新民黨建議在「股票通」及「債券通」外，加快與內地交易所合作，將互聯互通安排擴展至大宗商品交易，逐步調整交易額度，促進市場穩定發展。

二、完善人口政策

人口結構變化

隨著經濟發展及社會進步，人口轉型（Demographic transition）難免出現。根據世界衛生組織（World Health Organization）定義，香港在 2022 年後會步入「超老齡化」社會（Super aged society）。

圖二、2022 年，香港有 20% 以上人口為 65 歲以上，至 2033 年將有 30% 以上人口為 65 歲以上



資料來源：聯合國及經濟合作暨發展組織

¹ 2020 年 3 月，香港交易所，研究報告：香港的大宗商品市場，https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/News/Research-Reports/HKEx-Research-Papers/2020/CMD_HK_CommMkt_c_202003.pdf?la=zh-HK

甲、應對人口老化

革新「年長」概念

世界衛生組織（World Health Organization）提倡「健康晚年」（Healthy Ageing），強調維持良好體魄，讓長者如常生活及享受社交。隨著醫療、科技及環境的改善，生產力（productivity）不一定隨年齡下降。國際貨幣基金組織（International Monetary Fund）的研究指，「實際年齡」（Chronological age）不能完全反映個人健康狀況及活躍程度。本港長者政策聚焦福利及扶貧，傾向將長者視為負擔，概念過時。

新民黨建議特區政府重新為長者政策定位，建立綜合長者政策框架，涵蓋醫療服務、長期護理、就業支援、城市規劃及消費需求等（長者相關政策範疇見附件一），以準確反映長者對社會帶來的裨益。

延後退休年齡

特區政府於 2015 年 1 月推出措施，將新入職公務員文職職系人員的退休年齡提高至 65 歲，紀律部隊職系人員提高至 60 歲²。現時正值公務員退休高峰期，預料公務員團隊未來將面臨人手短缺的問題。雖然公務員事務局推出了「選擇延遲退休方案」及「退休後服務合作計劃」，並將 2015 年 6 月 1 日起入職的公務員退休年齡調高至 65 歲（文職職系）或 60 歲（紀律部隊），挽留資深公務員以減輕現職公務員的工作負擔，但這些措施恐難長遠地解決公務員團隊內富經驗人手不足的問題。

我們建議特區政府帶頭，將退休年齡進一步提高，將新、舊制公務員退休年齡劃一，即所有文職職系人員延後至 65 歲，全體紀律部隊職系人員則延後至 60 歲，並研究因應人均壽命延長而定期調整退休年齡。同時全面檢視與退休制度相關的政策，為延遲退休的人士提供經濟誘因，例如研究在強積金戶口注入額外獎金，提升長者持續工作的意欲（海外例子見附件二）。

提出「長者」概念，應為「長者」年齡訂立劃一標準

香港現時對符合「長者」資格缺乏劃一標準。年滿 60 歲能夠以長者身份申請公屋，也能申請「長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃」（俗稱「二元優惠計劃」）。然而，年滿 65 歲才可申請長者生活津貼。而無需資產審查的高齡津貼（俗稱「生果金」），年屆 70 歲方可領取。

缺乏對長者的統一概念及標準，容易出現資源錯配，亦難以對長者福利進行整體規劃。例如將「二元優惠計劃」擴展至 60 至 64 歲人士後，按當

² 2000 年 6 月至 2015 年 5 月間加入的現職公務員則可自願選擇

局的報告推算，每年開支增加 19 億元³，增幅足以在「改善買位計劃」下購買 9,542 個甲級床位⁴。而新措施落實後，2022 至 23 年預算開支已增加至 60.4 億元⁵。隨著長者人數上升，必須以謹慎方式運用公共資源，我們建議為「長者」訂立劃一的概念及標準，為日後整合長者福利提供清晰依據。

發展多元化安老服務

現時對社區安老及優質照顧服務等需求殷切，但服務供應嚴重不足，護士及護理員等專業職位空缺達兩成。國家《十四五健康老齡化規劃》提出，鼓勵社會資本參與，構建多樣化的老年健康服務體系。

建議加快輸入安老服務業人才，並為安老業界建立事業階梯，以吸引年輕人入行。參考現時合約院舍模式，日後由政府負責在各區興建合資格的安老院舍，交由業界營運，讓院舍專注於服務，以提升質素。同時建議支持社區及基層組織提供社區為本的安老服務⁶，通過官商民合作，打造多元化服務。

拓展銀髮市場

《中國老齡產業發展及指標體系研究》報告指出，預計 2030 年全國老年人口消費總量為 12 萬億元至 15.5 萬億元⁷，佔全國生產總值 10.8%⁸。內地企業積極開拓銀髮市場，除了健康醫療，包括教育、旅遊及網上購物等，亦迎來發展機遇⁹。

銀髮市場能通過消費市場，滿足長者的各種生活需求，提高生活質素及幸福感，將「人口紅利」轉化為「健康紅利」¹⁰。相對於內地，本港的銀

³ 2021 年 1 月 12 日，勞工及福利局，政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃全面檢討：最終報告，

[https://www.lwb.gov.hk/tc/consult_paper/\\$2%20Scheme_Final%20Report%20\(Chi\).pdf](https://www.lwb.gov.hk/tc/consult_paper/$2%20Scheme_Final%20Report%20(Chi).pdf)

⁴ 2022-23 年度財政預算案，總目 170—社會福利署，

<https://www.budget.gov.hk/2022/chi/pdf/chead170.pdf>

⁵ 2022-23 年度財政預算案，總目 186—運輸署，

<https://www.budget.gov.hk/2022/chi/pdf/chead186.pdf>

⁶ 可參考日本的「介護制度」，通過社會保險制度，由地方政府分擔提供安老服務的責任；

2017 年 7 月 12 日，人民網，“介護保險制度”——日本社會養老的緩兵之計，

<http://japan.people.com.cn/BIG5/n1/2017/0712/c35421-29400366.html>

⁷ 以人民幣計算

⁸ 2022 年 3 月 1 日，新華社，筑政策研究之基 中國老齡科研中心發布老齡產業發展指標體系，

<https://baijiahao.baidu.com/s?id=1726100281932657630&wfr=spider&for=pc>

⁹ 2022 年 4 月 18 日，星島日報，養老產業市場規模將達 10 萬億，

[https://www.singtaousa.com/2022-04-](https://www.singtaousa.com/2022-04-18/%e9%a4%8a%e8%80%81%e7%94%a2%e6%a5%ad%e5%b8%82%e5%a0%b4%e8%a6%8f%e6%a8%a1%e5%b0%87%e9%81%9410%e8%90%ac%e5%84%84/4033564#page3)

[18/%e9%a4%8a%e8%80%81%e7%94%a2%e6%a5%ad%e5%b8%82%e5%a0%b4%e8%a6%8f%e6%a8%a1%e5%b0%87%e9%81%9410%e8%90%ac%e5%84%84/4033564#page3](https://www.singtaousa.com/2022-04-18/%e9%a4%8a%e8%80%81%e7%94%a2%e6%a5%ad%e5%b8%82%e5%a0%b4%e8%a6%8f%e6%a8%a1%e5%b0%87%e9%81%9410%e8%90%ac%e5%84%84/4033564#page3)

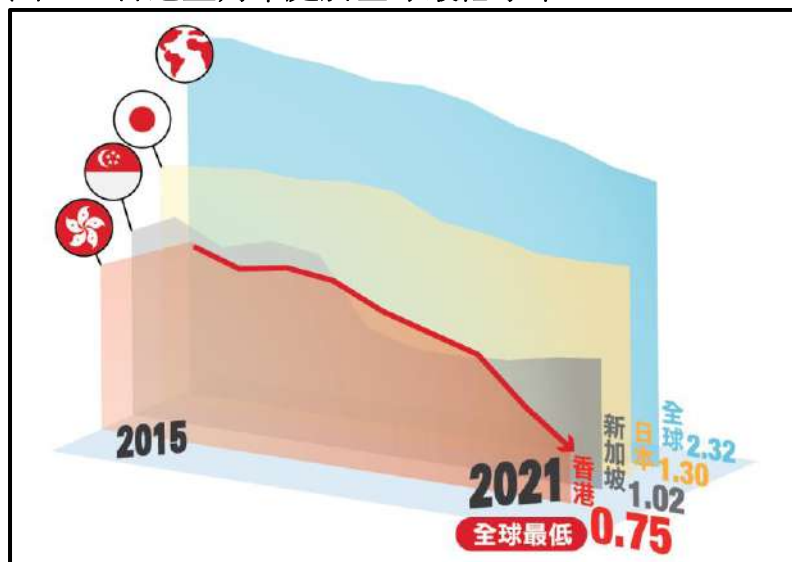
¹⁰ 2018 年 1 月 18 日，中國共產黨新聞網，促進“人口紅利”轉向“健康紅利”，

<http://cpc.people.com.cn/BIG5/n1/2018/0118/c415067-29772581.html>

髮產業發展滯後。建議由商務及經濟發展局牽頭，就銀髮市場進行產業規劃，以內地及鄰近地區龐大市場為目標，發揮香港在質素及認證方面的優勢，加強跨地域合作，打造新產業鏈。

乙、鼓勵生育

圖三、香港生育率處於全球最低水平



資料來源：聯合國及經濟合作暨發展組織¹¹

海外研究發現，香港與新加坡、日本、及內地富裕城市等亞洲其他生育率處於低水平的地區，生育率越低，家長的「人力資本投入」（Human capital）越高¹²，形成一個惡性循環，家長的壓力極大。全球先進地區，均推出現金津貼（見附件三），或者提供稅務優惠，有助釋出政府支持生育的正面訊息，並減輕家長的經濟負擔。新民黨建議推出措施如下：

提供「新生嬰兒現金資助」—為香港新生嬰兒的父母派發「新生嬰兒現金資助」，每名嬰兒出生，父母可獲 20,000 元現金資助。以 2021 年本港有 37,000 名嬰兒出生為例¹³，政府一年的開支為 7.4 億元。

增設外傭稅務寬免—不少中產雙職家庭需要聘請外傭協助照顧家中長幼，外傭薪金不斷上升，加上僱主需負責外傭隔離檢疫期間的開支，令中產

¹¹ 政府統計處的總和生育率數字為 0.772。上述圖表數字摘自聯合國《World Population Prospects: The 2022 Revision》，以比較香港與其他地區的生育率。詳見 https://www.koreatimes.co.kr/www/biz/2022/09/488_335593.html，<https://population.un.org/wpp/> 及 https://www.censtatd.gov.hk/en/web_table.html?id=3

¹² Poh Lin Tan, International Monetary Fund, Reversing Demographic Decline, <https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2020/03/lessons-from-singapore-on-raising-fertility-rates-tan>, March 2020

¹³ 政府統計處，表 3：生命事件，https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=3

家庭百上加斤。除了按情況繼續推出各項稅務寬減措施，新民黨建議將聘用外傭加入扣稅項目，最高限額為 55,000 元。以全港現時約有 35 萬外傭推算，令政府稅收減少應不多於 32 億元。

優化子女免稅額—除了子女出生課稅年度的額外免稅額，研究引入累進式免稅額，第二名子女起免稅額遞增 2.5 萬元，第四名子女後劃一將子女免稅額增加一倍，希望鼓勵生育。

推動家庭友善政策

在全球先進地區，生育率與女性教育程度及收入水平掛勾。智庫蘭德公司（RAND Corporation）十一年前的調查已發現，女性為照顧家庭放棄事業的機會成本越高（包括經濟收入、私人時間及個人事業發展），生育意欲越低¹⁴。女性能否兼顧家庭及事業，逐漸成為影響生育決定的因素¹⁵。

特區政府過往推動公共場所及工作地點增加育嬰及餵哺母乳設施，取得初步成效，措施受婦女歡迎。建議特區政府推動更多家庭友善政策，具體建議如下：

於工作場所提供託管設施—特區政府帶頭在工作場所加設兒童托管設施，讓雙職家長有需要時，可攜同子女上班，並研究修訂《幼兒服務條例》（第 243 章），避免法例條文成為企業提供託管支援的障礙；

加入家庭友善指標—研究修訂《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》，在「環境、社會及管治」報告的「僱傭及勞工常規」部分中¹⁶，加入家庭友善措施指標，為私人企業推出家庭友善措施提供誘因；及

彈性工作安排—為雙職家長提供靈活工作安排，包括彈性工作時間、彈性上班時間、居家或遙距辦公及特別假期。

檢視「4-18」規定

根據《僱傭條例》（第 57 章），受僱於同一僱主四星期或以上，每周工作 18 小時或以上，才會被視為連續性合約（俗稱「4-18」規定）。符合規定的僱員才能享有休息日、有薪年假、疾病津貼等僱傭福利。

¹⁴ Stijn Hoorens, Jack Clift, Laura Staetsky, Barbara Janta, Stephanie Diepeveen, Molly Morgan Jones, Jonathan Grant, RAND Corporation, Low fertility in Europe: Is there still reason to worry?, <https://www.rand.org/pubs/monographs/MG1080.html#abstract>, 2011

¹⁵ Matthias Doepke, Anne Hannusch, Fabian Kindermann, Michèle Tertilt, International Monetary Fund, <https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2022/analytical-series/new-economics-of-fertility-doecke-hannusch-kindermann-tertilt>

¹⁶ 香港交易所，上市規則與指引：附錄二十七 環境、社會及管治報告指引，<https://cn-rules.hkex.com.hk/%E8%A6%8F%E5%89%87%E6%89%8B%E5%86%8A/%E9%99%84%E9%8C%84-%E4%BA%8C%E5%8D%81%E4%B8%83-%E7%92%B0%E5%A2%83%E3%80%81%E7%A4%BE%E6%9C%83%E5%8F%8A%E7%AE%A1%E6%B2%BB%E5%A0%B1%E5%91%8A%E6%8C%87%E5%BC%95>

社會上一直有聲音指，「4-18」規定令基層的零散工無法受到保障。不少基層婦女有意投身非全職工作，但因擔心不符合「4-18」規定，不能享有有薪年假等福利而卻步。建議按比例計算僱員的僱傭福利，有助鼓勵需要兼顧家庭的基層婦女投身勞動市場。

加強社區託兒服務

社會一直有聲音指本港託兒服務名額不足，而公私營名額使用率亦不平均。屬社會福利署負責的獨立幼兒中心名額長期爆滿。非牟利／私營獨立幼兒中心約有 2,500 個名額，但使用率有下降趨勢，在 2019-2020 年度只有約 54%，相信與收費及地區分佈等因素有關。新民黨建議推出短期資助計劃，向合資格的基層家長提供津貼¹⁷，讓他們能使用非牟利／私營獨立幼兒中心，暫時分流對幼兒中心服務的需求。

我們亦建議增加「鄰里支援幼兒照顧計劃」的服務名額，並將現時社區保姆每小時劃一 25 元的服務獎勵金，提高一倍至 50 元。同時在供求最為失衡的地區，加強招募社區保姆，善用閒置的社區勞動力。

提供輔助生殖科技支援

輔助生殖科技治療包括人工授精、體外受精及冷藏胚胎移植等。現時公營醫院提供的輔助生殖科技服務，輪候時間極長，而私營機構的收費高昂，並非所有人能夠負擔。為鼓勵生育，日本及新加坡政府已分別推出措施，為接受輔助生殖科技程序的夫婦提供資助¹⁸。

本地市場有提供卵子及精子冷藏服務，可為單身或已婚人士提供服務，但法例禁止向並非婚姻雙方的人士提供生殖科技程序¹⁹。根據現時守則，卵子及精子最長儲存期限為 10 年（醫學原因除外）。年期規定對希望兼顧事業及家庭的女性而言，仍構成較大限制。英國近年進行公眾諮詢後，決定修改《人類受精和胚胎學法》（Human Fertilisation and Embryology Act），不論是否有醫學原因，將最長儲存期限由 10 年一律提高至 55 年²⁰。

¹⁷ 符合「幼稚園及幼兒中心學費減免計劃」資格的家庭可以受惠

¹⁸ 日本政府為接受人工授精、體外受精服務的婦女提供 70%資助，新加坡政府對接受人工授精、體外受精及冷藏服務的夫婦提供最高 75%資助。見

<https://www.japantimes.co.jp/news/2022/04/01/national/japan-ivf-support/>及

<https://www.madeforfamilies.gov.sg/support-measures/getting-baby-ready/co-funding-for-assisted-conception-procedures>

¹⁹ 根據第 561A 章《人類生殖科技(牌照)規例》

²⁰ Human Fertilisation and Embryology Authority, New law comes into force giving greater flexibility for fertility patients, <https://www.hfea.gov.uk/about-us/news-and-press-releases/2022-news-and-press-releases/new-law-comes-into-force-giving-greater-flexibility-for-fertility-patients/>

建議增加受輔助生殖科技方面的財政資助，為選擇使用卵子及精子冷藏服務的人士提供 50,000 元津貼，鼓勵市民在年輕時使用冷藏服務，增加家庭計劃的彈性，讓希望聚焦事業發展的人士有更多選擇。同時研究放寬現有守則，延長卵子及精子的儲存期限，讓市民在不同階段提升靈活地進行家庭規劃。

丙、全面改革人才政策

本港勞動人口日趨老化，人力資源追不上需求。加上面對全球劇烈競爭，特區政府需要全面檢視人才政策，從技術勞工、外地人才及頂尖優才三方面著手，應對勞動力不足的挑戰。

填補技術勞工

現時輸入技術勞工受「補充勞工計劃」限制，手續繁複，過程冗長。過往 5 年，每年獲批輸入勞工一直處於約 3,000 人水平²¹。而建築、安老服務及運輸等行業人手嚴重短缺。安老服務業空缺近 2 成，即約 1.1 萬人，而建造業長期有 8,000 至 15,000 個職位空缺。建議盡快修改「補充勞工計劃」，放寬限制，以填補技術勞工不足。

簡化人才來港手續

「一般就業政策」要求申請人符合獲本地僱主聘用、具備本地缺乏特別技能及薪酬水平不能低於本地市場三項基本條件。相關安排已沿用多年，應隨環境轉變更新。建議免除各種上述繁瑣要求，簡化程序，並加快審批速度，協助應對市場對人才的需求。

制訂積極爭取優才的策略

面對全球各國加大力度爭奪優才及頂尖人才，特區政府應訂立積極主動的優才策略。國家「十四五」規劃中明確了香港「八大中心」地位，包括國際金融、國際航運、國際商貿、亞太地區國際法律及解決爭議服務，國際航空樞紐、國際創新科技、區域知識產權貿易及中外文化藝術交流。推動這些產業發展，必須從全球吸納更多優才。具體建議措施包括：

- 因應各重點行業的需要，訂立「優才清單」，放寬相關優才入境要求；
- 由特區政府在全球物色頂尖企業及優才，主動招募他們來港落戶，為協助他們定居，建議提供一站式服務，在住屋、子女就學及聘請外傭等，提供一條龍支援服務；及
- 擴大受養人涵蓋範圍，除了伴侶及子女外，父母也可以申請簽證來港定居。

²¹ 2022 年 5 月 25 日，政府新聞公報，立法會十六題：輸入勞工，
https://gia.info.gov.hk/general/202205/25/P2022052500265_393512_1_1653451534004.pdf

放寬境外人才、專才及優才首置限制

現時非香港永久居民在香港購入住宅單位，需繳付劃一 15%的從價印花稅，在此之上再繳交 15%的買家印花稅，合共 30%。為吸引人才定居，放寬限制置業門檻，相信有助他們長期留港發展。建議修改《印花稅條例》（第 117 章）規定，通過輸入人才計劃來港的人士可獲以下豁免（預計合資格人數見附件四）：

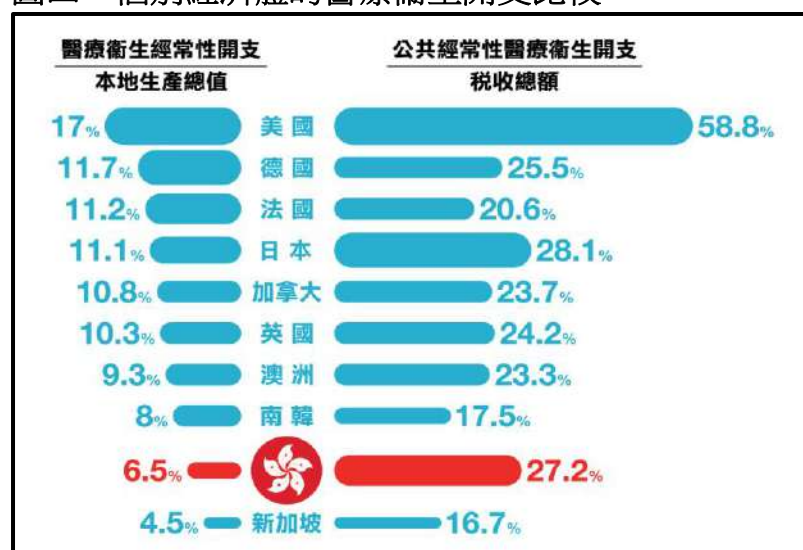
- 若在香港工作及居住滿三年²²，屬首次置業者，可獲豁免繳交買家印花稅；
- 從價印花稅亦方面，按「第二標準稅率」（即最高 4.5%）計算，與香港永久居民相同；及
- 如果在住滿 7 年取得永久居民資格前離開，則需要補交印花稅差額，否則「釘契」。

三、改善醫療系統質素

提升公共醫療開支的效益

人口老化難免會加重公營醫療壓力，為滿足需求，各地政府不斷增加醫療開支。然而，增加開支不一定能改善醫療服務質素。美國的公共經常性醫療衛生開支總額，相對於稅收總額比率達 58.8%（見圖四），但醫療服務飽受當地民眾批評。

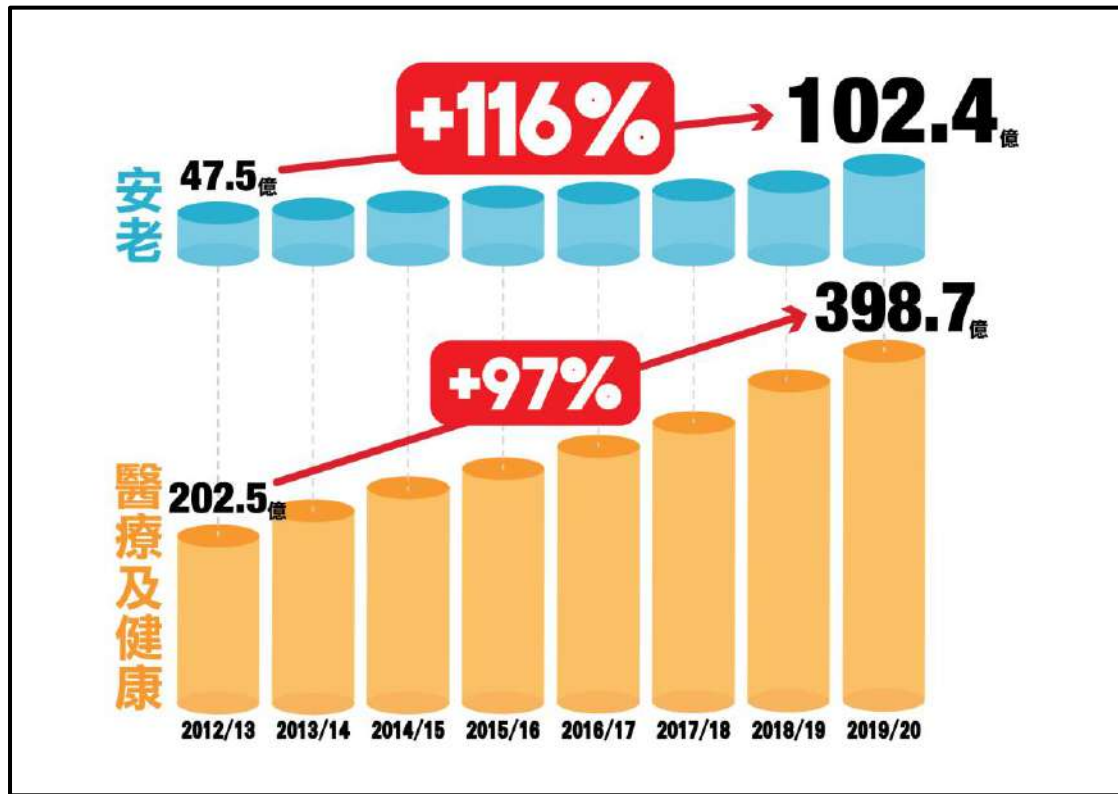
圖四、個別經濟體的醫療衛生開支比較²³



²² 參考海外做法，例如加拿大及澳洲，部分移民計劃容許高技術人才在當地通常居住 3 年後，申請永久居留

²³ 醫務衛生局，香港與其他個別經濟體的醫療衛生開支比較，
https://www.healthbureau.gov.hk/statistics/download/dha/cn/table5_1920.pdf

圖五、特區政府投放於長者身上的經常開支



特區政府近年投放在醫療的經常性開支不斷增加，由 2015/16 年度至 2020/21 年度已上升 54.3%²⁴。在第五波疫情期間的挑戰，例如與安老院舍之間缺乏協調、部分專科病床空置及醫護人員工作量不均等，屬於資源運用問題，並非盲目增加開支能解決。

除了輸入非本地醫護人員減輕人手短缺壓力，建議結合長期護理服務及預防醫學，加強基層醫療及家庭醫學，推動醫社合作，減少長者被迫長期留院醫治等不理想情況，減輕公營醫療系統壓力。同時責成醫管局檢視資源分配的機制及人力資源安排，提升醫療資源的效益。

確立中醫的專業定位

中醫診療對協助新冠肺炎患者紓緩症狀及康復，功效顯著。在亞博館社區治療設施等引入中醫診治，深受市民歡迎。第五波疫情期間，中央派出援港抗疫中醫專家組來港協助抗疫，為加強中西醫協作提供良好基礎。

我們建議正式將中醫納入公營醫療系統，並支持中醫在應對疫情中發揮更大作用，例如出現「長新冠」癥狀的病人，提供轉介至中醫診所暨教

²⁴ 財政司司長辦公室，二零二一至二二年度財政預算案諮詢背景資料，
https://www.budget.gov.hk/2021/chi/pdf/2021-22%20Information%20Pack_FA%20Panel.pdf

研中心的選項，並寬減相關費用。同時研究改善中西醫會診的轉介機制，確立中醫在本港醫療系統的專業定位。

四、建立社區治理體系

十八區社區關愛隊

社區是城市治理體系的基本單元。習主席強調，社區雖小，但連著千家萬戶，做好社區工作十分重要。行政長官李家超早前在競選政綱中提出，在十八區成立地區服務關愛隊，建議深受社區歡迎，希望可盡快落實。

由於每個小區都有其獨特性，當區人士對社區情況最為了解，建議因應各區人口數目及分佈，設立不同數目的地區服務關愛隊。除了恆常協助抗疫及鄰里互助，遇上突發事情，當區關愛隊能發揮即時作用。長遠而言，關愛隊能為基層市民提供更多非物質支援，希望當局增撥資源，為義工提供培訓，協助政府提供貼地的基層服務，例如長者社區照顧及劏房戶支援。

優化基層治理模式

基於歷史原因，香港大部分基層服務由慈善團體及非政府組織提供。近年特區政府將服務加速外判予社福機構。以 2022 至 23 年度為例，為非政府機構下約 3,131 個服務協議單位提供資助，預算金額為 202 億元²⁵。同時傾向以現金資助作為支援基層的政策工具，對服務缺乏規劃及承擔。

企業近年對社會責任越趨重視，紛紛向社福機構提供資助，但這些撥款運用缺乏透明度，公眾無從監察。例如賽馬會慈善信託基金 2022 年度基金總結餘高達 436 億元，過去十年每年平均撥出資助金額為 45 億元²⁶，大部分用作推動服務性質的計劃，資助規模等同政府資助日常營運金額超過五份之一²⁷。這些資助對社福界生態以至基層治理，已帶來了無形中的改變。基層是維持社會穩定的基石，我們促請特區政府減少對外判服務的依賴，確保特區政府掌握基層服務的主導權，完善基層治理體制。

強化家庭議會的功能

在中國傳統社會中，家庭是最重要的組成單位。事實上，家庭對兒童建立基本價值觀最為重要，在國民教育方面可以有更大角色。

²⁵ 2022 年 9 月 8 日，社會福利署，津貼撥款資訊，

https://www.swd.gov.hk/tc/index/site_ngo/page_subventions/sub_modesofsub/id_subvention/

²⁶ 2022 年 9 月 8 日，香港賽馬會，香港賽馬會 2021/22 年度年報，

https://corporate.hkjc.com/corporate/common/annualreport/pdf/HKJC_AR2021_Full.pdf

²⁷ 2022 至 23 年度，社會福利署為非政府機構下約 3,131 個服務協議單位提供資助，預算金額為 202 億元。

民政及青年事務局轄下的家庭議會，以促進家庭和睦以建設和諧社會為目標。建議當局通過家庭議會，為社區團體提供財政資源，進行國民教育，協助家長從小培育下一代正確認識祖國及建立國家觀念。

五、改善公務員待遇

改善公務員醫療福利

為公務員及合資格人士提供的醫療及牙科服務長期不足，2000年6月1日後入職的新制公務員，退休後無法享有醫療福利，有工會對此表示極度關注，擔心影響工作穩定性和士氣，不利挽留人才。

鑑於中醫服務深受歡迎，建議將中醫服務普及至所有公務員診所²⁸，相信有助分流輕症病人，縮減輪候時間。考慮到公營醫療系統的負荷會隨人口老化加劇，當局應增加為公務員提供的牙科福利，並重新評估為公務員購買醫療保險的可行性，或提供醫療保險津貼，令公務員及合資格人士轉為向私家診所求醫，同時處理新舊制公務員醫療福利不同的問題。

理順公務員宿舍分配制度並增加退休公屋配額

有紀律部隊人員反映個別職級的部門宿舍（如主任級人員宿舍）單位過剩，但其他職級（如員佐級已婚人員宿舍）卻嚴重短缺。員佐級紀律部隊人員佔紀律部隊總人數約七成²⁹，對宿舍需求亦遠較其他職級高。有退休紀律部隊人員因未分配到退休公屋、無法遷出宿舍，令可提供宿舍數量進一步下降。

建議特區政府將長期空置且空間寬廣的高級公務員宿舍重新分間成多個單位，供現職公務員入住；同時特區政府應增加公務員公共房屋配額計劃的「特別配額」數量，令退休紀律部隊人員可盡快遷出宿舍，以供予現職人員。

將中暑列為職業病

香港平均氣溫近年不斷上升，2021年更是有記錄以來最暖的一年、酷熱天氣日數多達54日，創歷史新高³⁰。不少公務員職系的工作內容都涉及戶外執勤，中暑風險大大增加。

²⁸ 政府已在2020年3月設立兩所公務員中醫診所

²⁹ 2021年6月23日，紀律人員薪俸及服務條件常務委員會，紀律部隊職系架構檢討報告書
https://www.jsscs.gov.hk/reports/ch/scds_gsr_2021_chi.pdf

³⁰ 2022年1月7日，香港天文台，二零二一年天氣概況
<https://www.hko.gov.hk/tc/wxinfo/pastwx/2021/ywx2021.htm>

建議特區政府修訂《僱員補償條例》（第 282 章），將中暑納入受法例保障的職業病類別。作為香港最大僱主，可以在修例前，研究先由特區政府試行保障戶外工作人員的措施。

六、支援受疫情重創的行業

復辦公海遊

特區政府早年致力將香港打造成區內具領導地位的郵輪中心，更斥資 58 億興建啟德郵輪碼頭。郵輪業自疫情爆發起陷入全面停頓，第五波疫情下剎停公海遊，而當局拒絕動用《旅遊業賠償基金》賠償。郵輪公司在較早時已將航線調往新加坡，旅遊業界失去僅餘收入來源，大部分員工已轉行，旅行社則轉往區內其他地方營運。

在風險可控的情況下，建議盡快復辦公海遊。疫情下市民一直無法外遊，讓普羅大眾多一個消閒選項，對經濟及社會均有正面影響。我們促請特區政府就恢復正常郵輪航程設立路線圖與時間表，並檢視《旅遊業賠償基金》的保障範圍，確保乘坐郵輪的旅客同樣獲得保障。

放寬現場表演限制

自疫情第五波爆發以來，現場音樂表演者無法在餐廳及酒吧等表列處所表演，生計大受打擊。劇團及藝術發展局轄下藝術團體，早在防疫基金第一輪起已獲支援，但同樣受影響的現場音樂表演者一直被漠視。大部分藝團已恢復表演，當局卻遲遲不放寬表列處所的現場表演。我們促請當局制訂清晰指引，容許符合距離及換氣要求的表列處所，逐步恢復現場表演。

七、提高香港宜居程度

規管外傭中介

截至 2022 年 4 月底，香港約有 33.2 萬名外傭³¹，中產家庭及雙職家長需要外傭協助，以照顧家庭。可惜，本港外傭中介良莠不齊，僱傭雙方都經常因此而蒙受損失，情況亟待改善。

我們促請特區政府考慮在職業介紹所牌照外，設立獨立的外傭中介發牌制度，提升行業質素，同時為提升中介質素，要求各中介公司提供數據，例如旗下外傭的轉工率、中介年資、過去一段時間聘請外傭的數目等，讓當局掌握中介的運作，杜絕劣質中介。

³¹ 2022 年 5 月 8 日，政府新聞網，外傭人數回升有助釋放本地勞動力，
https://www.news.gov.hk/chi/2022/05/20220508/20220508_102921_787.html

優化社區回收網絡

自 2015 年塑膠購物袋收費計劃擴展至整個零售業界以後，賣方向顧客收取的塑膠購物袋收費，已無須再交付政府。如果膠袋徵費的修訂獲通過，各商戶所得的膠袋收費或會有所提升。我們促請特區政府，鼓勵商界承擔更多回收責任，例如大型連鎖商戶與各區內的「綠在區區」網絡合作，借出地方提供「綠在區區」回收服務，或擺放環保署的智能回收箱，同樣可以換取積分，方便市民回收。

八、教育必須質量並重

加大力度推廣職業專才教育

自資專上院校競爭劇烈，定位變得模糊，爭相開設如社會科學、工商管理、傳訊這些毋需設立實驗設備、入場成本較低的課程，也與資助大學的課程重疊，對專上教育的整體發展沒有好處。

現時教育存在資源錯配的情況，自資專上院校競爭劇烈，定位模糊，與資助大學的課程重疊。自資專上院校的定位、課程設計應與資助大學及職專教育有明確分別，才能真正分工、互補，配合香港的需要培育不同人才。

2022 至 2023 年度，職業訓練局將獲撥款大約二億七百萬³²，但是開設的職業導向課程未夠多元化。特區政府應大力推廣職專教育，並確保課程範疇配合香港未來產業發展及社會需要，鼓勵就業志向明確的年輕人報讀相關課程，接受專門的職業訓練。

國民教育

自新高中學制去中國化，取消了中國語文及文化科，加上中國歷史科不是必修，導致年輕人普遍對中國歷史缺乏了解。年輕人沒有窗口接觸中國傳統文化，對自身文化感覺疏離，缺乏國民身份認同感。

去年十月，《2021 年國旗及國徽（修訂）條例》正式生效，國旗和國徽被納入中小學教育，並要求學校必須每周舉行一次升國旗儀式及奏唱國歌³³。但以上舉措只是加強國民教育的第一步，必須繼續加大力度培養學生的國家觀念、民族感情和國民身份認同，具體建議如下：

³² 2022-23 年度財政預算案，總目 141—政府總部：勞工及福利局，

<https://www.budget.gov.hk/2022/chi/pdf/chead141.pdf>

³³ 2021 年 10 月 11 日，教育局就學校升掛國旗及舉行升國旗儀式提供最新指引，

<https://www.info.gov.hk/gia/general/202110/11/P2021101100300.htm>

增加中國歷史、文學及文化在課程中的比重—強化學生對中國歷史、文學及文化的認識，從而讓學生了解中華文明的博大精深。

提升國家的軟實力在學生之間的影響—避免以刻板方式教授國民教育，應以國家軟實力如文化產業作媒介，加深學生對國家的了解。

為學生設計有意義的課外活動—為提升學生對國家的正確認識，可多為學生設計有意義的課外活動，鼓勵學生積極參加各種國情學習活動如內地交流考察團、書法班等，讓學生切身感受國家的發展和認識中華文化。

九、協助青年更生

保安局局長鄧炳強早前表示，經懲教人員接觸後發現，有六至七成涉及反修例事件的青年人入獄後感到懊悔。保安局局長表示會協助在囚青年了解國家歷史，並和部分僱主商討，讓在囚者獲釋後有工作機會。這些人士受誤導而犯法入獄，我們對保安局工作表示支持。

我們希望當局為這些受誤導犯法入獄的年輕人，制訂有系統的更生計劃，建議由民間組織提供協助，在復學、進修、文憑試應考、實習及就業安排等方面提供支援，讓他們服刑完畢後重投社會，逐步促進社會復和。

十、經濟及金融發展

活化創業板

港交所於 2018 年修訂《創業板規則》，提高在創業板上市資格規定，取消創業板轉板至主板的「簡化申請程序」。業界一直批評，當局過分強調打擊借殼上市及殼股活動，扼殺中小企上市集資的機會。

香港的証券市場需要保持多元，才能提高對全球投資者的吸引力。我們認為當局在檢視創業板定位時，應適當平衡投資者保障及提高市場吸引力的需要。建議循提高創業版上市透明度及效率、引入專業投資者及加強保薦人上市後的責任等方向著手，提升市場質素及競爭力。

鞏固及提升香港全球食品交易中心地位

在原材料經香港製造或加工的食品，質素有保證，而且食物安全方面信譽良好，深受內地消費者歡迎。在貿易方面，每年大量肉類、水產及水果由全球各地經香港入口，再轉銷內地，是國家糧食入口其中一個重要途徑。香港建立一套既符合國際食品流通準則，亦能有效銜接現時內地市場監督法規的完善機制和清晰的標準化指引已為香港各類型食品企業的迫切所需。

香港在航運物流上擁有優勢，有潛力成為大灣區食品貿易中心。全國過萬間中小企，現時正積極投資大灣區食品進出口行業，以達到引入優質食品滿足國內市場需求。為提升香港全球食品交易中心地位，建議構建一個綜合食品流通交易中心，該中心包括智能化的物流倉儲基礎建設、自動化食品加工及中央廚房、「一地兩檢」的食品流通監管體系，既與國際接軌，同時銜接內地進出口及市場監管準則的綠色通道，集合大宗商品競價及期貨交易、批發直銷以及跨境電商的交易平台，以及香港優質產品品牌輸出的營銷中心，並成為城市景觀及消費熱點。

虛擬資產

現時已進入 web3.0 階段，虛擬貨幣（crypto currency）、穩定幣（stable coin）及非同質化代幣（NFT）等發展迅速，香港在「一國兩制」下享有獨特優勢，推動金融創新。在社會上，虛擬資產越來越受商業機構及投資者歡迎，能夠成為巨大商機。推行方面，需要有適當的監管制度，例如在認識你的客戶（Know your client）及打擊洗錢（Anti-money laundering）方面著手，以活化市場健康發展，日後逐步放寬至非專業投資者。現時香港在這方面的制度落後區內其他城市，建議長遠將香港打造成區內的虛擬資產中心。而且在制度成熟後，可以虛擬貨幣，尤其是穩定幣作商業交易之用，成為傳統的環球銀行金融電信協會（SWIFT）之外的一個選項。

2022 年 9 月

海外先進地區長者相關政策範疇

政策範疇	例子
推廣健康的生活模式	<ul style="list-style-type: none"> - 減少菸草消費，如推出菸草稅 - 預防及控制肥胖，如對含糖飲料徵稅、鼓勵全民運動、推廣健康飲食
長期護理	<ul style="list-style-type: none"> - 政府有責任繼續為弱勢老年人提供支援，但應同時利用私營機構、市場資源和互補能力推行有效且可持續的長期護理/安老服務 - 通過政府監管動員私營醫療機構 - 加強「社區為本」的護理服務 - 適度資助私營護理/安老服務以增加供應
支持「老有所為」(productive ageing)	<ul style="list-style-type: none"> - 推廣終生學習 - 提升長者的勞動生產力 - 提升長者的就業能力 - 解決與人口老齡化有關的教育挑戰，如歐盟推動成人教育的 Erasmus+計劃³⁴、Grundtvig 計劃³⁵
舒緩老齡化所導致的勞動人口短缺、確保社會有足夠勞動力	<ul style="list-style-type: none"> - 輸入勞動年齡人口 <ul style="list-style-type: none"> ■ 完善移民政策提供誘因吸引勞動年齡人口 ■ 減少因移民引起的社會矛盾 - 降低移民意欲 (disincentives to outmigration)、挽留人才 - 提升婦女參與勞動人口的比率 (female labor force participation rate) 以增加勞動人口 <ul style="list-style-type: none"> ■ 完善育兒相關政策 (如暫托服務) 以釋放女性勞動人口 ■ 增加女性崗位數量和提升崗位質量 (quantity and quality jobs) ■ 縮小就業方面的性別差距 (address gender gap in accessing employment) - 向僱員、僱主及企業為延遲退休提供誘因 <ul style="list-style-type: none"> ■ 如獎金、政府牽頭延遲法定退休年齡 - 為僱主及企業提供誘因挽留年長僱員
改善醫療系統	<ul style="list-style-type: none"> - 提升醫療系統的效率

³⁴ European Commission, What is Erasmus+, <https://erasmus-plus.ec.europa.eu/about-erasmus/what-is-erasmus>

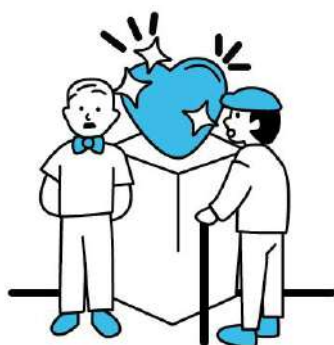
³⁵ European Commission, Glossary:Grundtvig programme, https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Glossary:Grundtvig_programme

	<ul style="list-style-type: none"> - 重新整合醫療資源，避免用醫院基礎設施提供不適當且昂貴的安老/護理服務 - 提供促進性、預防性、積極、康復和紓緩性治療服務，以及專業護理和可持續的長期護理服務 - 善用基層醫療作基本、預防性治療減低入院機會
打造長者及年齡友善城市	<ul style="list-style-type: none"> - 在城市規劃及交通規劃中充分加入「無障礙」元素，打造長者友善城市 <ul style="list-style-type: none"> ■ 如建設足夠休憩場所、綠色空間；建設安全街道和人行道；建設無障礙行人馬路、人行道和自行車道
社會保障和「養老金」制度的調整、提升金融知識水平	<ul style="list-style-type: none"> - 持續完善社會保障制度，增強效率 - 增強社會保障制度方面的公眾教育 - 加強公眾教育提升社會金融知識水平 <ul style="list-style-type: none"> ■ 鼓勵儲蓄 ■ 鼓勵儘早規劃退休計劃
將老齡化轉化為產業、把握人口老化帶來的機遇和經濟效益	<ul style="list-style-type: none"> - 把握銀髮市場商機，重點發展醫療、樂齡科技等領域 - 加強研究熟齡經濟學/老年經濟學/高齡經濟學（Gerontonomics/Economics of Ageing/Elderly Economics/Longevity Economy），理解老年人的收入、消費、儲蓄等經濟活動的習慣，以及對公共財政、生產力、產業結構、經濟等層面的影響

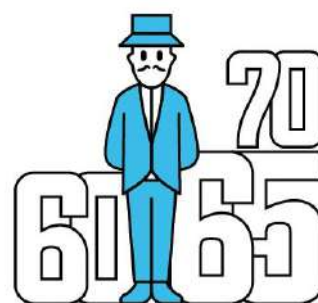
海外地區提高退休年齡的措施

面對人口老化，經濟合作暨發展組織（Organization for Economic Co-operation and Development）提倡優化長者就業安排（Working better with age）³⁶。除了提高退休年齡，降低提早退休的誘因，外國政府紛紛鼓勵分階段退休及為長者延遲退休提供經濟誘因等，具體措施包括額外補貼、稅務優惠及鼓勵長者合併收入及退休金等。丹麥、荷蘭及意大利等歐洲國家已引入機制，將退休年齡與預期壽命掛勾³⁷，而英、美及澳洲等西方國家，亦逐步將退休年齡調升至 67 歲³⁸。

影響長者就業的六個主要因素³⁹



健康水平
Health



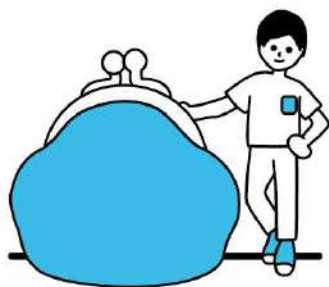
法定退休年齡
Mandatory Retirement Rules

³⁶ Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), Governments must take further action to boost job opportunities at an older age, <https://www.oecd.org/employment/governments-must-take-further-action-to-boost-job-opportunities-at-an-older-age.htm>

³⁷ OECD, Working Better with Age: Strengthening incentives to build up longer careers, https://www.oecd-ilibrary.org/sites/c4d4f66a-en/1/2/3/index.html?itemId=/content/publication/c4d4f66a-en&_csp_=d7923bdec41bdf16059354ebbe19aa0f&itemIGO=oecd&itemContentType=book

³⁸ 美國 2022 年起實行上調領取退休保障年齡，英國由 2020 年起，退休年齡為 66 歲，在 2028 年起調整年至 67 歲

³⁹ OECD, Maintaining Prosperity In An Ageing Society: the OECD study on the policy implications of ageing, <https://www.oecd.org/els/public-pensions/2428694.pdf>



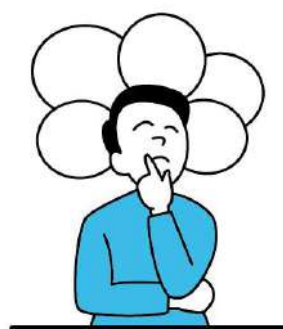
領取退休金的收入規定
Earning Rules



額外收入
Alternative Income



退休保障制度設計
Actuarial Neutrality



社會風氣
Social Norm

選定海外地方增加長者就業經濟誘因措施

國家/地區	措施
日本	延遲領取退休金可獲得的額外金額，每延期一年增加 8.4%*
新加坡	若延遲開始領取年金（最高至 70 歲），每延期一年，每月年金金額可增加高達 7%*
瑞典	延遲領取退休金可獲稅務減免。66 歲後持續工作，所需繳交的稅率亦會調低 ⁴⁰
德國	法定退休年齡後持續工作，應得退休金每月調升 0.5% ⁴¹

*資料來源：政府經濟顧問辦公室⁴²

⁴⁰ Nordic Co-operation, Retirement pension in Sweden, <https://www.norden.org/en/info-norden/retirement-pension-sweden>

⁴¹ OECD, Germany: Key policies to promote longer working lives, Country note 2007 to 2017, https://www.oecd.org/els/emp/Germany%20Key%20policies_Final.pdf

⁴² 2019 年 10 月，政府經濟顧問辦公室，長者就業情況：本港最新發展及海外政策比較，<https://www.hkeconomy.gov.hk/tc/pdf/el/el-2019-10c.pdf>

海外地方為新生嬰兒提供的現金資助

國家/地區	措施
新加坡	<p>嬰兒花紅現金獎勵計劃—自 2001 年 4 月起，誕下第 1 名及第 2 名新生嬰兒的父母可獲 8,000 新加坡元的一次性現金獎勵，於 18 個月內分 5 期發放。第 3 名及其後的每名新生嬰兒，生育獎金更增至 10,000 新加坡元，以累進資助方式鼓勵增加子女數目⁴³</p> <p>為疫情期間出生的嬰兒，提供額外 3,000 新加坡元資助⁴⁴</p>
澳洲	Baby bonus—每名嬰兒出生，家長可獲 5,924 澳元資助，分 13 期發放 ⁴⁵
意大利	Bonus bebé—由 2020 年起，按收入劃分，嬰兒出生後 12 個月，家長可每月獲 80 至 160 歐羅資助 ⁴⁶
西班牙	Prestación por parto o adopción multiples—為多於一名子女的家庭提供額外津貼，第二名子女出生可獲 3,800 歐羅，第三名子女出生可獲 7,600 歐羅，第四名或以上可獲 11,400 歐羅 ⁴⁷

⁴³ 立法會，新加坡的鼓勵生育措施，<https://www.legco.gov.hk/research-publications/chinese/essentials-2021/ise21-measures-to-encourage-childbirths-in-singapore.htm#endnote24>

⁴⁴ Government of Singapore，Baby Support Grant，<https://www.madeforfamilies.gov.sg/support-measures/raising-your-child/financial-support/baby-support-grant>，24 February 2022

⁴⁵ OECD，COUNTRY NOTES ON BIRTH-RELATED LEAVES AND BENEFITS FOR THE OECD FAMILY SUPPORT CALCULATOR, 2014，<https://www.oecd.org/els/family/Country-notes-birth-related-leaves-benefits-2014.pdf>

⁴⁶ OECD，The OECD Tax-benefit Model for Italy: Description of policy rules for 2020，<https://www.oecd.org/els/soc/TaxBEN-Italy-2020.pdf>

⁴⁷ European Commission，Spain - Other family allowances，<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1129&langId=en&intPageId=4790>

與女性兼顧家庭及事業相關的四個因素⁴⁸



家庭友善政策
Family Policies



父親支援
Cooperative Fathers



有利的社會環境
Favorable Social Norms



工作彈性安排
Flexible Labor Markets

⁴⁸ Matthias Doepke, Anne Hannusch, Fabian Kindermann, Michèle Tertilt, International Monetary Fund, <https://www.imf.org/en/Publications/fandd/issues/2022/analytical-series/new-economics-of-fertility-doepe-hannusch-kindermann-tertilt>

各地吸引人才的措施

國家/地區	措施
新加坡	<p>推出新工作簽證「頂級專才准證」/「海外網絡和專業簽證」(Overseas Networks & Expertise Pass, 簡稱 ONE Pass)。獲批申請人將獲發為期 5 年的個人工作簽證, 且可續期。</p> <p>申請門檻包括申請人固定月薪需要至少 3 萬新加坡元(約 16.8 萬港元)或以上, 或創辦、經營一間新加坡公司, 且僱用至少 5 名本地人, 每人收入至少 5,000 坡元(約 2.8 萬港元), 在文化藝術、體育、科學與科技及學術研究方面取得官方認可卓越成就者縱使未達月薪門檻亦可申請。</p> <p>新工作簽證則容許自由轉換工作。申請人配偶獲新加坡政府同意書後, 亦可在當地工作。⁴⁹</p>
英國	<p>訂立人手短缺行業清單, 加強輸入高端及中層技術人才, 在計分制下作相應調整。</p> <p>推出「高潛力個人」(High Potential Individual)工作簽證, 全球指定 50 間大學的畢業生, 可申請逗留當地 2 年, 毋須事先在英國獲得聘用⁵⁰。</p>
加拿大	<p>增加為移民人士而設的入籍名額</p> <p>為受到疫情影響的海外人才提供過渡簽證安排放寬移民計分制要求, 通過遙距方式修讀大學本科畢業, 同樣可在移民計分制下獲得分數⁵¹</p>
澳洲	<p>由 2022 年 4 月起, 可在當地申請短期技術勞工的簽證延期 12 個月</p> <p>部分短期技術勞工, 可通過「僱主擔保計劃」申請永久居留</p> <p>免除臨時技術工人簽證的年齡限制⁵²</p>

⁴⁹ Ministry of Manpower, Key facts on Overseas Networks & Expertise Pass,

<https://www.mom.gov.sg/passes-and-permits/overseas-networks-expertise-pass/key-facts>

⁵⁰ GOV.UK, High Potential Individual (HPI) visa, <https://www.gov.uk/high-potential-individual-visa>

⁵¹ CIC NEWS, Express Entry: Canada invites 2,000 immigration candidates,

<https://www.cicnews.com/2022/08/express-entry-canada-invites-2000-immigration-candidates-0829669.html#gs.aht0x7>

⁵² Fragomen, Australia: Removal of Onshore Renewal Restrictions and Other Concessions to Retain Foreign Workers Forthcoming, <https://www.fragomen.com/insights/australia-removal-of-onshore-renewal-restrictions-and-other-concessions-to-retain-foreign-workers-forthcoming.html>

德國	<p>2020 年訂立《技術移民法》(Skilled Immigration Act)，放寬專業人士的定義，至包括在當地德國或海外獲認可機構完成職業教育的人士</p> <p>聘請海外專業人士，無需先證明在歐盟內的勞工市場內無合適申請人</p> <p>持有職業教育資格的專業人士，可獲為期 6 個月簽證，到當地尋找工作</p> <p>為企業申請引入技術勞工提供收費的特快申請服務，由外國人註冊辦事處提供一站式支援⁵³</p>
----	--

各人才輸入計劃個案審批數字⁵⁴

入境計劃／政策	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年 (1-7 月)
一般就業政策	39,952	41,592	41,289	14,617	6,471
輸入內地人才計劃	12,381	13,768	14,053	6,995	5,354
優秀人才入境計劃	411	555	874	1,709	906
非本地畢業生留港／ 回港就業安排	9,331	10,150	10,799	7,154	3,541
輸入中國籍香港永久 性居民第二代計劃	80	71	55	37	25
科技人才入境計劃	不適用	24	75	116	36
總數	62,155	66,160	67,145	30,628	16,333

⁵³ Make it in Germany, Information on the Skilled Immigration Act, <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/skilled-immigration-act>

⁵⁴ 2021 年 9 月 8 日，政府新聞公報，立法會十六題：吸引人才來港，
<https://www.info.gov.hk/gia/general/202109/08/P2021090800681.htm>